

**La
Gestione
Delle
Risorse
Umane
Nelle Pmi
Persone E
Organizza**

Page 1/20

zioni Nel leconomia Senza Confini

619.22

HR outsourcing.

L'esternalizzazione dei
processi di gestione
delle risorse umane tra
rischi e benefici

Page 2/20

La gestione integrata
delle risorse umane
nelle organizzazioni
La gestione delle risorse
umane nelle BCC-CR
Organizzazione e
gestione delle risorse
umane
Management di
progettazione.
Gestione delle risorse
umane, tecniche,
economiche nell'area

Page 3/20

progettazione (ufficio
tecnico)

1530.100

La gestione delle risorse
umane nelle piccole e
medie imprese in Italia

La gestione delle risorse
umane nelle
organizzazioni

Lavoro e nuove
traiettorie di
management del
personale dopo il
Covid-19

Page 4/20

Project management e
risorse umane.

Organizzazione e
metodologie produttive
per la gestione delle
risorse umane nella
dinamica dei progetti di
servizio

Direzione risorse
umane. Politiche e
strumenti per
l'organizzazione e la
gestione delle relazioni
di lavoro

Page 5/20

1157.16

La gestione delle
risorse umane nelle
PMI. Persone e
organizzazioni
nell'economia senza
confini

La gestione delle
risorse umane nelle
imprese turistiche
dall'amministrazione
del personale alla

Page 6/20

valorizzazione delle
risorse umane
Processi di sviluppo
dei distretti
multipolari. La
gestione delle risorse
umane per
l'innovazione
tecnologica e
organizzativa
Un sistema integrato
di gestione delle

Page 7/20

risorse umane.
Integrated human
resources
management
information system.

Resoconto di
un'esperienza

La crisi pandemica ha
evidenziato che la
salute è sì un bene
pubblico ad altissimo
valore intrinseco, che
tuttavia può

Page 8/20

influenzare il valore sociale in senso molto più ampio. Di conseguenza, le strategie e le scelte operative che riguarderanno il Sistema Sanitario Nazionale rappresentano un volano per l'evoluzione futura del nostro Paese. È in questo contesto che

la formazione diventa un momento essenziale per la pianificazione organizzativa, e in particolare la formazione manageriale di medici, infermieri e personale della salute: essa, infatti, non è solo l'ambito di trasmissione di competenze

gestionali, ma
rappresenta la
dimensione
privilegiata in cui il
sistema sanitario si
conosce e si
costruisce. Nato in
occasione dei corsi
organizzati
dall'Accademia di
formazione per il
servizio socio-
sanitario lombardo,
questo manuale

coniuga le
conoscenze teoriche
dei docenti con
l'esperienza pratica
dei partecipanti.
Partendo dal quadro
di riferimento
legislativo e
contrattuale che
regola la gestione
delle risorse umane,
pone attenzione in
particolare sulla
progettazione di

modelli organizzativi
innovativi,
sull'ottimizzazione
dei processi di
comunicazione
interna e di
leadership, sui risultati
ottenuti con la
valutazione delle
performance e i
sistemi premianti. Un
percorso completo e
sistematico per
sensibilizzare i

manager sanitari sul tema cruciale della valorizzazione delle persone e, allo stesso tempo, un laboratorio, un riferimento per un confronto dinamico e in costante evoluzione tra medici, infermieri e tutti i professionisti della salute.

La gestione delle risorse umane. Indice ragionato e parole

Page 14/20

chiave

La gestione delle
risorse umane

Gestione delle risorse
umane, tecniche,
economiche nell'area
progettazione (ufficio
tecnico)

Performance
management dalla
gestione strategica
delle risorse umane al
miglioramento delle
performance aziendali

Page 15/20

La gestione delle
risorse umane.

Processi e strumenti
100.730

Organizzazione e
gestione delle
risorse umane.

Nuova ediz.

Sistemi
innovativi per la
gestione delle
risorse umane.

Due strumenti: il
performance
appraisal system-
Pas e il sistema
di sviluppo delle
competenze-Ssc
Il management di
produzione. La
gestione delle
risorse umane,
tecniche,
economiche

Page 17/20

La gestione delle
risorse umane
nelle imprese
della

distribuzione
commerciale

La gestione delle
risorse umane.

Formazione
manageriale in
sanità

1042.80

Page 18/20

La gestione delle
risorse umane come
chiave del successo
aziendale

La gestione delle
risorse umane per
la sostenibilità
dell'impresa

La gestione delle
risorse umane.

Dalle teorie alle
persone

Unire persone e
performance

Page 19/20

La gestione delle risorse umane nei distretti industriali